

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DI ARMONIZZAZIONE CONTRATTO APPLICATO

Il giorno 30/12/2016, in Legnano

tra

EURO.PA SERVICE SRL codice fiscale 05494610966, avente sede legale in Legnano alla Via Cremona n°1 rappresentata dal Sig. Luca Monolo in qualità di Legale rappresentante pro tempore, di seguito per brevità anche solo “La Società”

e

le OO.SS. UILTEC MILANO METROPOLITANA nella persona di Giandonato di Pierro e la UILTRASPORTI nella persona di Giovanni Militi

le RSU nella persona di Marco Melas, Piera Nebuloni e Franco Cozzi

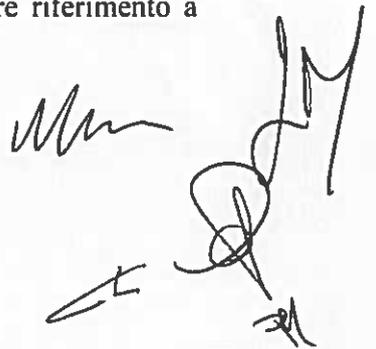
è stato stipulato il seguente accordo aziendale, che ha il compito di armonizzare le discipline contrattuali attualmente applicate, utilizzando d'ora in avanti un unico contratto Collettivo Nazionale di Lavoro “Servizi di Pulizie e Servizi Integrati Multiservizi”

Premesso che

- La Società si è costituita nel 2006 svolgendo l'attività prevalente di Attività di servizi centralizzati della P.A., ed effettuando assunzioni con l'applicazione del CCNL Terziario – CONFCOMMERCIO;
- La Società con atti del 23 dicembre 2014 Repertori n. 7579 / 4775 e 7582 / 4776, notaio rogante Dr.ssa Ienaro Maria in Legnano, manifesta la propria disponibilità al subentro, tramite affitto di ramo di azienda, nei servizi offerti AMGA Legnano S.p.a. e dalla AMGA Service S.r.l, prendendo in carica i dipendenti, ai quali veniva applicato il CCNL Gas Acqua – FEDERUTILITY;
- La Società con atti del 4 agosto 2015 Repertori n. 7913 / 4984 e 7915 / 4985 notaio rogante Dr.ssa Ienaro Maria in Legnano subentra, tramite acquisto a titolo definitivo del ramo di azienda, nei servizi offerti dalla AMGA Legnano S.p.a. e dalla AMGA

Service S.r.l., prendendo in carica i dipendenti, ai quali veniva applicato il CCNL Gas Acqua – FEDERUTILITY;

- In data 22 giugno 2015 l'Organo di Controllo Analogo della Società ha approvato gli indirizzi generali per la redazione ed approvazione del "Regolamento delle Assunzioni", individuando nel CCNL Servizi di Pulizie e Servizi Integrati / Multiservizi sottoscritto tra le parti sociali in data 31 maggio 2011, quale istituto contrattuale di riferimento aziendale, stante la massima aderenza, ai sensi dell'ART. 1 – SFERA DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO, della declaratoria di attività dallo stesso disciplinate rispetto a quanto specificamente previsto all'Art. 2 – Oggetto, dello Statuto Sociale di Euro.PA Service S.r.l.;
- In data 26 giugno 2015, con Determinazione n. 10 dell'Amministratore Unico della Società, è stato approvato il "Regolamento delle Assunzioni" sopra richiamato, con esplicita statuizione ad avvalersi del CCNL Servizi di Pulizie e Servizi Integrati / Multiservizi sottoscritto tra le parti sociali in data 31 maggio 2011, quale nuovo istituto contrattuale di riferimento aziendale;
- In data 3 novembre 2015 l'Organo di Controllo Analogo della Società ha approvato le proposte aziendali di "Carta Organizzativa 2016 – 2018", di "Piano dei fabbisogni di personale 2016 -2018" e di "Piano delle assunzioni 2016 – 2018", con previsione di inserimento in organico di nove nuove unità di personale;
- In data 4 novembre 2015 con propria deliberazione il Consiglio di Amministrazione della Società approvava formalmente la "Carta Organizzativa 2016 – 2018", il "Piano dei fabbisogni di personale 2016 – 2018" nonché il "Piano delle assunzioni 2016 – 2018" e, contestualmente, alla luce del significativo ridisegno organizzativo e di organico in atto, una proposta di revisione ed omogeneizzazione del regime giuridico – normativi degli istituti di inquadramento contrattuale del personale dipendente, al fine di garantire maggiore uniformità ed equipollenza tra le aree di inquadramento professionali della nuova entità societaria, da sottoporre ad un tavolo di consultazione ufficiale con le organizzazioni sindacali di categoria;
- Mantenendo in tali occasioni i CCNL di provenienza, attualmente ai dipendenti della Società viene applicato il contratto collettivo nazionale del settore Terziario CONFCOMMERCIO, del Gas e Acqua – FEDERUTILITY e dei Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi – FISE;
- Visti gli accordi di secondo livello sottoscritti in data 18 luglio 2003 e 18 maggio 2007 tra Amga Service e i rappresentanti sindacali con particolare riferimento a reperibilità ordinaria, reperibilità neve, ferie e permessi retribuiti.



- Visto l'incontro avvenuto in data 22/12/2016 tra le OOSS e tutti i lavoratori dove viene dato mandato per la sottoscrizione all'armonizzazione dei contratti del settore Terziario CONFCOMMERCIO, del Gas e Acqua – FEDERUTILITY al contratto dei Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi – FISE;
- La Società, animata dallo stesso spirito che l'ha portata a condividere con le parti sociali diversi e importanti processi di armonizzazione di trattamenti economici e normativi al proprio interno, al fine di rafforzare e consolidare lo spirito di appartenenza e di identità di tutti i suoi dipendenti ed evitare diversificazioni di trattamento per stessi istituti contrattuali, di snellire e rendere maggiormente dinamico il sistema di "relazioni industriali", ritiene maturo il tempo per l'unificazione dei CCNL in questione armonizzandolo a quello dei Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi – FISE; essendo quest'ultimo quello più correttamente rispondente all'attuale natura della propria attività;
- Il passaggio dei contratti non avrà alcun effetto negativo sull'attuale organico;
- A tal fine e di intesa tra le parti, si è formata una "Commissione Tecnica" composta da rappresentanze aziendali e sindacali territoriali al fine di elaborare un progetto di armonizzazione dei diversi trattamenti economici e normativi;
- Al termine di tali lavori si è aperto un ampio e approfondito confronto tra le parti, durante il quale sono stati esaminati analiticamente e minuziosamente tutti gli aspetti della questione;
- Le RSU alla luce dell'esito positivo della trattativa ed a seguito di mandato assembleare hanno convenuto di sottoscrivere un accordo specifico in merito;

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

#### **Art.1 – PREMESSE**

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo

#### **Art. 2 – DESTINATARI**

Destinatari del presente accordo sono tutti e soltanto i Lavoratori attualmente in forza presso la Società ai quali viene applicato il CCNL Terziario – CONFCOMMERCIO, Gas Acqua – FEDERUTILITY e Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi – FISE.

**Art. 3 – ARMONIZZAZIONE CONTRATTI DA CCNL TERZIARIO E CCNL GAE/ACQUA A CCNL SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI / MULTISERVIZI DI RIFERIMENTO**

A tutti i Lavoratori destinatari del presente accordo, con effetto dal giorno 1 gennaio 2017, viene applicato il CCNL Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi – FISE. Inoltre, alla stessa data, cessano di essere applicati i trattamenti economici e normativi previsti dal CCNL Terziario – CONFCOMMERCIO e Gas Acqua – FEDERUTILITY, per essere completamente assorbiti e sostituiti dai trattamenti economici e normativi del CCNL dei Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi – FISE.

La confluenza nel nuovo CCNL dei Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi avviene secondo le seguenti modalità:

**a) Anzianità di servizio**

L'anzianità di servizio maturata dai singoli Lavoratori destinatari alla data del 31 dicembre 2016 viene loro conservata a tutti gli effetti previsti dagli istituti del CCNL Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi, ad eccezione di quanto previsto per gli scatti di anzianità di cui al successivo punto e).

**b) Orario di Lavoro**

L'orario medio settimanale sarà articolato in 40 (quaranta) ore ed i dipendenti ex AMGA Service S.r.l. che, come da accordo aziendale del 18 luglio 2003 nel quale si conveniva un orario medio settimanale in 38 (trentotto) ore, riceveranno un incremento della retribuzione lorda globale mensile pari al 5% in ragione dell'aumento delle ore lavorative pattuite con una erogazione economica non assorbibile.

**c) Livelli di inquadramento**

Fermo restando l'invariabilità della qualifica professionale attribuita ad ogni singolo lavoratore, condividendo che i livelli attribuiti ai lavoratori sono paragonabili tra i diversi contratti, si concorda l'attribuzione dei seguenti livelli ai signori:

- Sig. Marco Melas verrà attribuito il livello 5°
- Sig. Vincenzo Perretta verrà attribuito il livello 4°
- Sig. Carlo Giordano verrà attribuito il livello 4°
- Sig. Salvatore Realmuto verrà attribuito il livello 6°
- Sig.ra Giulia Geroldi verrà attribuito il livello 7°
- Sig.ra Piera Nebuloni verrà attribuito il livello 7°

- Sig. Franco Cozzi verrà attribuito il livello 7°

fermo restando che, con la sottoscrizione del presente accordo, la EURO.PA Service S.r.l. si impegna formalmente a garantire nel biennio 2017-2018 un piano generale e specifico di formazione aziendale al fine di accompagnare adeguatamente la crescita delle competenze ed abilità professionali dei lavoratori interessati ai nuovi profili di inquadramento contrattuale pattuiti.

Restano invariati i livelli già attribuiti agli altri lavoratori.

#### **d) Retribuzioni annue lorde**

L'importo della retribuzione annua lorda, RAL, (intendendosi per tale la retribuzione delle voci di retribuzione "fissa", con esclusione quindi della retribuzione per prestazioni "variabili") maturata dal singolo lavoratore alla data del 31 dicembre 2016 rimane invariata salvo quanto previsto al punto b. Le eventuali differenze economiche tra la RAL ora percepita e quella prevista per l'inserimento nell'inquadramento e nel livello retributivo corrispondente al CCNL Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi saranno equiparate con erogazione di un'indennità economica non assorbibile.

La Società effettuerà l'assorbimento integrale della indennità giornaliera di guida automezzi pari ad € 0,83 (Euro zero/ottantatre), riconosciuta in precedenza ai dipendenti ex AMGA Service S.r.l., nella voce "Accordo Integrativo" di importo pari ad € 174,00 (Euro centosettantaquattro/00) annui previsto ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 13 febbraio 2014 e relative Tabelle Impiegati e Tabelle Operai della Provincia di Milano all'uopo allegati.

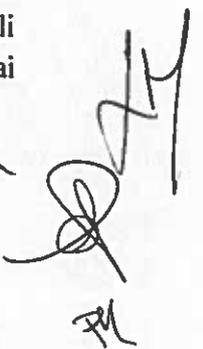
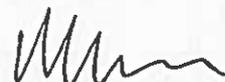
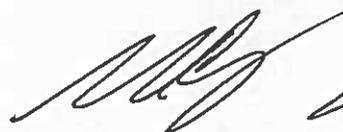
#### **e) Scatti di anzianità**

Con decorrenza dal giorno 1 gennaio 2017 al personale che applica il CCNL Terziario – CONFCOMMERCIO e Gas Acqua – FEDERUTILITY, sarà mantenuto l'ammontare degli scatti di anzianità già maturati in base al CCNL di provenienza e verrà riportato nella corrispondente voce superminimo non assorbibile;

La maturazione dei prossimi scatti di anzianità avverrà secondo le nuove discipline con maturazione del primo scatto per i profili impiegatizi e quadri a far data dall'1.1.2019 e con maturazione dell'anzianità forfettaria per i profili operai dall'1.1.2021;

#### **f) Prestazione oltre il normale orario di lavoro**

Le maggiorazioni per lavoro straordinario verranno remunerate con le percentuali previste dal CCNL Multiservizi, mentre come base imponibile si terrà conto della retribuzione fissa globale mensile come attualmente previsto dal CCNL Gas Acqua con riferimento sia agli ex dipendenti AMGA Service S.r.l. in precedente regime di CCNL Gas Acqua che ai dipendenti del CCNL Terziario.



### **g) Indennità**

1. La Società ridefinisce l'ammontare dell'indennità di reperibilità per pubblica incolumità ordinaria giornaliera prevista per gli ex dipendenti AMGA Service S.r.l. in € 28,52 (Euro ventotto/cinquantadue) dal lunedì al venerdì ed in € 36,76 (Euro trentasei/settantasei) il sabato, la domenica e nei giorni festivi.
2. La Società ridefinisce l'ammontare delle indennità per reperibilità ordinaria giornaliera neve per gli ex dipendenti AMGA Service S.r.l. in € 16,00 (Euro sedici/00) dal lunedì al venerdì ed in € 24,00 (Euro ventiquattro/00) al sabato, alla domenica e i giorni festivi, solo ed esclusivamente per dipendenti non interessati da specifica turnazione per servizi di reperibilità ordinaria di cui al precedente Punto 1.;
3. Solo con riferimento alla reperibilità ordinaria, oltre il riconoscimento del normale straordinario con le eventuali maggiorazioni del caso, per ogni intervento verrà riconosciuta un'indennità remunerata con la retribuzione di un'ora aggiuntiva di straordinario per il trasferimento a/r alla sede operativa.

### **h) Buono Pasto**

Erogazione buono pasto di importo nominale pari ad € 6,00 (Euro sei/00) attribuito per la singola giornata lavorativa nella quale il dipendente effettua un orario di lavoro ordinario superiore alle ore 4 (quattro)

### **i) Previdenza obbligatoria**

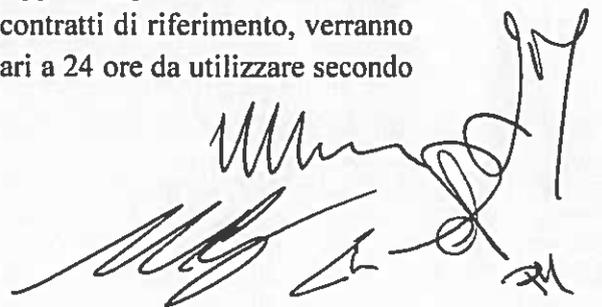
La Società conferma e garantisce a tutti gli ex dipendenti AMGA Service S.r.l. attualmente iscritti al regime di previdenza obbligatoria ex INPDAP prevista per i dipendenti pubblici, l'iscrizione alla Sezione Inps Gestione Dipendenti Pubblici in sede di confluenza al nuovo CCNL Servizi di Pulizie e Servizi Integrati /Multiservizi

### **j) Assenze**

I trattamenti di malattia, infortunio sul lavoro, maternità e congedo matrimoniale seguiranno la disciplina normativa ed economica stabilita dagli articoli del CCNL Gas Acqua – FEDRUTILITY sottoscritto tra le parti sociali in data 14 gennaio 2014.

### **k) Assenze, ferie, permessi retribuiti**

In aggiunta a quanto previsto dal nuovo contratto CCNL Servizi di Pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi riguardante ferie, festività, festività soppresse, permessi, 4 Novembre e Santo Patrono, ad integrazione dei precedenti accordi o contratti di riferimento, verranno riconosciuti ulteriori 3 (tre) giorni di permesso retribuito pari a 24 ore da utilizzare secondo



le modalità previste nell'Art. 5

#### **Art. 4 – PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

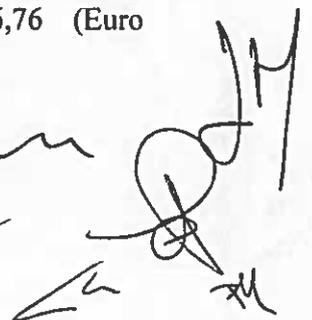
Per quanto attiene l'eventuale passaggio dai rispettivi fondi di previdenza complementare del Terziario e del Gas Acqua, al fondo contrattuale Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi, PREVIAMBIENTE, la Società metterà a disposizione degli interessati la modulistica relativa alla "cessazione – iscrizione", "trasferimento contributi ad altro fondo" ed "iscrizione".

#### **Art. 5 – ACCORDO INTEGRATIVO VALIDO PER TUTTI I DIPENDENTI**

Nel confermare la centralità del Contratto Nazionale, le Parti intendono valorizzare le relazioni industriali a livello aziendale che rappresentano le sedi più idonee a meglio rispondere alla progressiva diversificazione delle singole realtà, in funzione delle scelte strategiche ed organizzative aziendali.

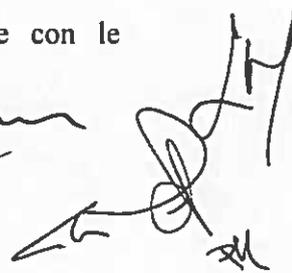
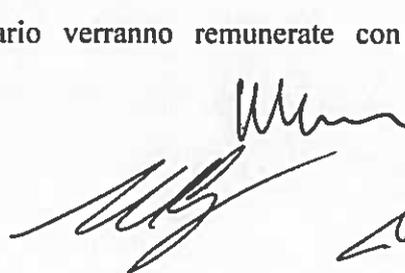
La normativa contenuta in questo accordo integrativo si applica a tutti i rapporti di lavoro costituiti alle dipendenze dell'impresa, ivi compresi i Lavoratori assunti con CCNL Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi precedentemente a codesto accordo, nonché per le nuove assunzioni che avverranno dopo la ratifica di questo accordo. A far data dell'entrata in vigore del presente accordo, troveranno applicazione formale e permanente i seguenti istituti retributivi e contrattuali:

- 1. INDENNITA' ACCORDO INTEGRATIVO:** importo aggiuntivo di € 174,00 (Euro centosettanaquattro/00) annui a valere sulla retribuzione annuale lorda, RAL, percepita dal dipendente, quale riconoscimento della voce "Accordo Integrativo" ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 13 febbraio 2014 e relative Tabelle Impiegati e Tabelle Operai della Provincia di Milano all'uopo allegati.
- 2. INDENNITA' REPERIBILITA' PUBBLICA INCOLUMITA':** per tutti i dipendenti e le future assunzioni l'indennità di reperibilità per pubblica incolumità ordinaria giornaliera pari ad € 21,88 (Euro ventuno/ottantotto) dal lunedì al venerdì e di 29,70 (Euro ventinove/settanta) al sabato, alla domenica e nei giorni festivi fino al **31.12.2020**, con successiva equiparazione agli importi stabiliti per gli ex dipendenti AMGA Service S.r.l., a far data dal giorno **01.01.2021** e pari, come riportato, ad € 28,52 (Euro ventotto/cinquantadue) dal lunedì al venerdì e di € 36,76 (Euro trentasei/settantasei) al sabato, alla domenica e nei giorni festivi;



3. **INDENNITA' REPERIBILITA' NEVE:** indennità per reperibilità ordinaria giornaliera neve pari ad € 16,00 (Euro sedici/00) dal lunedì al venerdì e pari ad € 24,00 (Euro ventiquattro/00) dal sabato alla domenica, solo ed esclusivamente per i dipendenti non interessati da specifica turnazione per servizi di reperibilità ordinaria di cui al precedente Punto 2.;
4. **INDENNITA' VIAGGIO:** oltre il riconoscimento del normale straordinario per gli interventi di reperibilità, con le eventuali maggiorazioni del caso, per ogni intervento e, solo con riferimento alla reperibilità ordinaria, verrà riconosciuta un'indennità ore viaggio remunerata con egual retribuzione ad un'ora di straordinario;
5. **RIPOSO COMPENSATIVO:** i dipendenti che abbiano svolto interventi di reperibilità o lavoro notturno nella fascia oraria dalle ore 22,00 alle 06,00 effettueranno il riposo fisiologico posticipando l'inizio del lavoro ordinario della giornata successiva per un numero di ore retribuite pari alla durata della prestazione straordinaria effettuata nella suddetta fascia. E' comunque riconosciuta, per la prestazione straordinaria effettuata, la maggiorazione individuale contrattualmente previste per il lavoro straordinario notturno.
6. **BUONO PASTO:** erogazione buono pasto di importo nominale pari ad € 6,00 (Euro sei/00) attribuito per la singola giornata lavorativa nella quale il dipendente effettua un orario di lavoro ordinario superiore alle ore 4 (quattro)
7. **MALATTIA E INFORTUNIO:** I trattamenti di malattia, infortunio sul lavoro, maternità e congedo matrimoniale seguiranno la disciplina normativa ed economica stabilita dagli articoli del CCNL Gas Acqua – FEDRUTILITY 14 gennaio 2014;
8. **FERIE E PERMESSI:** con riferimento a tutto il personale si concorda le ferie potranno essere fruito ad ore; la programmazione annuale delle ferie dovrà avvenire entro il 28 febbraio di ogni anno, e dovrà contenere un programma di almeno 20 giorni lavorativi, di cui 10 continuativi. L'azienda confermerà il programma ferie entro il 31 marzo successivo. Negli altri casi le richieste dovranno essere presentate di norma con almeno 2 giorni di anticipo. Tutti i permessi retribuiti non utilizzati entro il 31 dicembre di ogni anno, saranno monetizzati con l'ultima retribuzione del mese di dicembre.
9. **LAVORO STRAORDINARIO:** le prestazioni di lavoro straordinario saranno riconosciute con il seguente criterio: la prima mezz'ora della giornata dopo l'orario normale di lavoro, dovrà essere interamente lavorata affinché venga riconosciuta come straordinario, superata la prima mezz'ora lo straordinario sarà retribuito a quarti d'ora.

Le maggiorazioni per lavoro straordinario verranno remunerate con le



percentuali previste dal CCNL Multiservizi, mentre come base imponibile si terrà conto della retribuzione fissa globale mensile come attualmente previsto dal CCNL Gas Acqua

Le parti convengono che, fino alla concorrenza massima di **48 ore annue**, gli straordinari potranno essere, a discrezione del lavoratore e con richiesta scritta dello stesso, recuperati con riposi compensativi, richiesti normalmente con un preavviso di 24 ore fatto salvo il pagamento della sola maggiorazione prevista.

Nel caso in cui tali permessi non vengano usufruiti entro il 31 dicembre di ogni anno, tali ore verranno monetizzate con l'ultima retribuzione del mese di dicembre.

**10. ORARIO DI LAVORO:** l'Orario Medio Settimanale Aziendale è fissato in 40 ore ripartito come attualmente in uso da lunedì a giovedì per 8 ore e 30 minuti con pausa pranzo ed al venerdì per 6 ore continuative; al fine del conteggio del tempo di lavoro saranno calcolati gli effettivi minuti di presenza.

Il personale con qualifica di operaio è assegnato il seguente orari di lavoro:

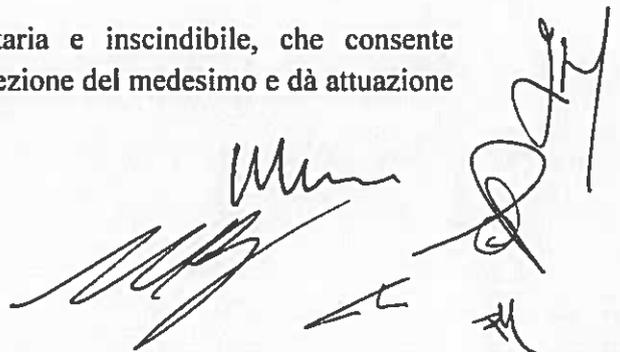
- Dal lunedì al venerdì dalle ore 08,00 alle ore 12,00 e dalle 13,30 alle ore 17,30/18 con una pausa pranzo variabile da 1(una) ora ad un massimo di 1(una) ora e 30(trenta) minuti sempre compatibilmente alle reali esigenze lavorative delle squadre operative e con termine del servizio all'esaurimento delle ore obbligatorie lavorative giornaliere.
- Il venerdì ore 08,00 alle ore 14,00 senza pausa pranzo
- In caso di ritardi in entrata sarà concessa una franchigia mensile di 90 minuti da utilizzare in frazione massime di 30 minuti; i minuti di franchigia non utilizzati non saranno considerati cumulabili e pertanto non potranno essere usufruiti nei mesi successivi.

Al personale amministrativo e tecnico-amministrativo è assegnato un orario flessibile in entrata dalle 08,00 alle 09,30 con pausa pranzo minima di 30 minuti in caso di giornate lavorative superiori alle 6 ore.

Al personale amministrativo e tecnico-amministrativo è concessa la possibilità di compensare mensilmente le ore lavorate fino al raggiungimento dell'Orario Medio Settimanale Aziendale.

## **Art. 6 – DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente verbale costituisce una normativa unitaria e inscindibile, che consente unicamente l'applicazione integrale e senza alcuna eccezione del medesimo e dà attuazione



alle procedure e condizioni previste in materia dei citati contratti collettivi di lavoro.  
Si rimanda a successivi accordi la regolamentazione per quanto riguarda:

- Accordo di secondo livello su premio di risultato
- Modalità organizzative del servizio reperibilità
- Attuazione protocollo formativo di cui all'art. 3

Detto accordo decorre per ogni Sua parte dal giorno 1 gennaio 2017 e avrà effetto per i periodi di paga decorrenti da tale data, con esclusione di qualsiasi corresponsione di eventuali arretrati per qualsiasi ragione, titolo o causa o connessi al passaggio al contratto collettivo nazionale del lavoro Servizi di Pulizia e Servizi Integrati / Multiservizi.

Letto, confermato e sottoscritto, Legnano il 30 dicembre 2016

**EURO.PA SERVICE SRL:**

Il Legale Rappresentante

Euro.Pa Service srl  
Via Bonabona, 1  
20025 Legnano (MI)  
Piva 05494610966

Euro.Pa Service srl  
Via Cremona, 1  
20025 Legnano (MI)  
Piva 05494610966

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:**

UILTEC MILANO METROPOLITANA

Giandonato di Pierro

UILTRASPORTI

Giovanni Militi

RSU

Melas Marco

Nebuloni Piera

Cozzi Franco