



Euro.Pa Service srl

SELEZIONE RESPONSABILE AREA OPERATIVA ENERGY & GAS

1) JOB DESCRIPTION

Nome della posizione: RESPONSABILE AREA OPERATIVA ENERGY & GAS

Inquadramento giuridico: 7° livello – Impiegati con funzioni direttive - CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi – Contratto a tempo pieno ed indeterminato.

Retribuzione: commisurata all'esperienza effettivamente maturata e alle mansioni e alle responsabilità che verranno assegnate.

Dipendenza funzionale: La figura dipende funzionalmente dal Responsabile Area Operations.

Posizioni Subordinate: Addetti operativi Area Energy & Gas.

LUOGO DI LAVORO: Legnano (MI).

2) PRINCIPALI RESPONSABILITÀ E MANSIONI OPERATIVE

Il Responsabile Area Operativa Energy & Gas dovrà essere soggetto con alta capacità operativa interdisciplinare su diverse attività e di relazione, che sa applicare consegne verbali o scritte e compilare, tramite applicativi informatici, la documentazione afferente le attività da svolgere.

La figura professionale ricercata dovrà essere in grado di:

- garantire l'efficace ed efficiente presidio organizzativo, tecnico ed amministrativo delle attività, eseguite anche in forma diretta, di conduzione, manutenzione e gestione degli impianti termici e di condizionamento degli edifici comunali;
- garantire l'efficace ed efficiente presidio organizzativo, tecnico ed amministrativo delle attività di controllo di commessa, di coordinamento delle imprese e dei fornitori terzi, della gestione dei processi di fatturazione attiva e passiva;
- garantire il costante monitoraggio ed il continuo perseguimento dei livelli di SLA (Service Level Agreement), e produrre le relazioni periodiche previste nei Contratti di Servizio sottoscritti con i Comuni Soci;

- garantire le attività di supporto tecnico ed amministrativo nei processi di acquisto dei vettori energetici (energia elettrica, gas naturale, teleriscaldamento) e successiva gestione dei relativi contratti;
- garantire il supporto tecnico ed amministrativo nei progetti di efficientamento energetico del sistema edificio – impianto;
- garantire il supporto tecnico ed amministrativo nelle attività di energy management;
- conoscere ed applicare correttamente le norme sulla sicurezza dei cantieri e la prevenzione degli infortuni, la tutela dell'igiene e salubrità e i servizi di emergenza nel luogo di lavoro, nonché l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuali e collettivi di cui al D.lgs. n. 81 / 2008.

3) REQUISITI

Saranno ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

3.1 – REQUISITI GENERALI OBBLIGATORI

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili e non essere stato licenziato a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo di lavoro;
- f) essere immune da condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) età non inferiore agli anni 18;
- h) idoneità fisica all'impiego da accertare con riferimento al momento dell'assunzione;
- i) per i concorrenti maschi nati entro il 31/12/85, posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, ai sensi dell'art. 77 del D.P.R. 14-02-1964, n. 237 e successive modificazioni.

3.2 – REQUISITI SPECIFICI OBBLIGATORI

a) titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico attinente alle attività di selezione;

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione.

b) per i candidati non aventi cittadinanza italiana, salvo che abbiano conseguito in Italia titolo di studio o possano comprovare un adeguato livello di conoscenza della lingua italiana, avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

c) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

d) possesso della patente di guida categoria B;

e) comprovata esperienza lavorativa specifica maturata nei ruoli e/o mansioni oggetto di selezione in ambito termotecnico e/o energy management e/o conduzione e manutenzione impianti termici e condizionamento e/o efficientamento energetico, non inferiore a 3 (tre) anni.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle candidature e confermati all'atto dell'assunzione.

Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino i requisiti generali e specifici minimi di ammissione.

3.3 - REQUISITI PREFERENZIALI

Oltre ai requisiti generali e specifici obbligatori saranno oggetto di valutazione i seguenti requisiti preferenziali:

Possesso di diploma di laurea triennale o quinquennale inerente alle attività oggetto di selezione;

Possesso di abilitazione professionale all'esercizio della professione di Perito Industriale, Architetto o Ingegnere;

Iscrizione all'ordine professionale Periti Industriali, Architetti o Ingegneri;

Possesso patentino di abilitazione professionale di secondo grado per la conduzione di impianti termici;

Possesso patentino di abilitazione F-GAS;

Eventuale conoscenza del quadro normativo a cui sono sottoposte le Società in House;

Eventuale conoscenza del Codice dei Contratti Pubblici;

Esperienza specifica in ambito di Project Management;

Autonomia, flessibilità, attitudine al lavoro di gruppo, predisposizione al cambiamento e all'innovazione, predisposizione al dialogo;

Attitudine al problem solving attraverso l'individuazione delle priorità, rapidità decisionale e organizzativa, oltre che capacità di programmazione e previsione delle criticità legate a un processo.

4) MODALITA DI SELEZIONE

L'individuazione del candidato più idoneo avverrà con l'analisi comparativa della documentazione e dei curricula presentati dai candidati selezionati e in base ad un colloquio.

La procedura di acquisizione delle domande di partecipazione ed il primo livello di selezione dei curricula presentati saranno condotti dall'organismo di diritto pubblico Euro lavoro S.c.a.r.l./AFOL Ovest Milano.

Il secondo livello di selezione tramite colloquio delle candidature risultate idonee a seguito delle attività di preselezione di cui al precedente punto, sarà condotto da una Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione.

Il colloquio sarà volto ad accertare la cultura tecnico-professionale e l'attitudine a svolgere il ruolo e le mansioni affidate, nonché teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso.

La presente procedura non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'azienda.

Euro.PA Service S.r.l. fa presente che potrà procedere all'assunzione anche in presenza di una sola candidatura idonea, e che, in qualsiasi momento, potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione, ovvero di non procedere all'assunzione anche qualora la selezione si sia già conclusa.

5) MODALITA DI PRESENTAZIONE CANDIDATURA

Per candidarsi alla posizione lavorativa oggetto di selezione occorre accedere al sito internet: www.afolovestmilano.it, entrare nella sezione LAVORO, cliccare OFFERTE DI LAVORO ed inserire nell'apposito spazio "CERCA" il Codice Selezione 30717 – RESPONSABILE AREA OPERATIVA ENERGY & GAS.

Il termine inderogabile di presentazione delle candidature, esclusivamente in via telematica secondo le modalità sopra indicate, è fissato per le ore 24,00 di giovedì 15 aprile 2021.

Legnano 31 marzo 2021

Euro.PA Service S.r.l.
Il Presidente
Sig. Luca Monolo

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005