

Prot. N. 0004243  
del 30/10/2020  
Class. 13.11.



**Euro.Pa Service srl**

## **SELEZIONE RESPONSABILE AREA OPERATIVA ENERGY & GAS**

### **JOB DESCRIPTION**

**Nome della posizione:** RESPONSABILE AREA OPERATIVA ENERGY & GAS

**Inquadramento giuridico:** 7° livello – Impiegati con funzioni direttive - CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi – Contratto a tempo pieno ed indeterminato.

**Retribuzione:** commisurata all'esperienza effettivamente maturata e alle mansioni e alle responsabilità che verranno assegnate.

**Dipendenza funzionale:** La figura dipende funzionalmente dal Responsabile Area Operations.

**Posizioni Subordinate:** Addetti operativi Area Energy & Gas.

**LUOGO DI LAVORO:** Legnano (MI).

### **PRINCIPALI RESPONSABILITÀ**

Il Responsabile Area Operativa Energy & Gas dovrà essere soggetto con alta capacità operativa interdisciplinare su diverse attività e di relazione, che sa applicare consegne verbali o scritte e compilare, tramite applicativi informatici, la documentazione afferente le attività da svolgere.

La figura professionale ricercata dovrà essere in grado di:

- garantire l'efficace ed efficiente presidio organizzativo, tecnico ed amministrativo delle attività, eseguite anche in forma diretta, di conduzione, manutenzione e gestione degli impianti termici e di condizionamento degli edifici comunali;
- garantire l'efficace ed efficiente presidio organizzativo, tecnico ed amministrativo delle attività di controllo di commessa, di coordinamento delle imprese e dei fornitori terzi, della gestione dei processi di fatturazione attiva e passiva;
- garantire il costante monitoraggio ed il continuo perseguimento dei livelli di SLA (Service Level Agreement), e produrre le relazioni periodiche previste nei Contratti di Servizio sottoscritti con i Comuni Soci;

- garantire le attività di supporto tecnico ed amministrativo nei processi di acquisto dei vettori energetici (gas naturale, teleriscaldamento) e successiva gestione dei relativi contratti;
- garantire il supporto tecnico ed amministrativo nei progetti di efficientamento energetico del sistema edificio – impianto;
- conoscere ed applicare correttamente le norme sulla sicurezza dei cantieri e la prevenzione degli infortuni, la tutela dell'igiene e salubrità e i servizi di emergenza nel luogo di lavoro, nonché l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuali e collettivi di cui al D.lgs. n. 81 / 2008.

## **REQUISITI ESSENZIALI**

Saranno ammessi alla selezione i candidati in possesso dei tre requisiti seguenti:

### **1 - ESPERIENZA SCOLASTICA**

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico o amministrativo (o equivalente).

Qualunque titolo superiore consentirà comunque l'ammissione alla selezione e verrà considerato titolo preferenziale, anche alla luce dei requisiti di esperienza.

### **2) ESPERIENZA LAVORATIVA**

Comprovata esperienza almeno triennale con mansioni equivalenti a quelle oggetto di selezione, sviluppate in Enti Locali, aziende private, pubbliche, partecipate o controllate da Enti locali.

### **3) ESPERIENZA PROFESSIONALE**

Comprovata esperienza specifica in qualità di responsabile o coordinatore di unità operative di area termotecnica e/o conduzione e manutenzione impianti termici e condizionamento e/o efficientamento energetico, non inferiore a 4 anni.

Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino tali requisiti essenziali minimi di ammissione.

## **REQUISITI PREFERENZIALI**

Completano il profilo le seguenti caratteristiche preferenziali:

Possesso patentino di abilitazione professionale di secondo grado per la conduzione di impianti termici;

Possesso patentino di abilitazione F-GAS;

Eventuale conoscenza del quadro normativo a cui sono sottoposte le Società in House.

Eventuale conoscenza del Codice dei Contratti Pubblici.

Esperienza specifica in ambito di Project Management

Autonomia, flessibilità, attitudine al lavoro di gruppo, predisposizione al cambiamento e all'innovazione, predisposizione al dialogo.

Attitudine al problem solving attraverso l'individuazione delle priorità, rapidità decisionale e organizzativa, oltre che capacità di programmazione e previsione delle criticità legate a un processo.

## **MODALITA DI SELEZIONE**

L'individuazione del candidato più idoneo avverrà con l'analisi comparativa della documentazione e dei curricula presentati dai candidati selezionati e in base ad un colloquio.

La procedura di acquisizione delle domande di partecipazione ed il primo livello di selezione dei curricula presentati saranno condotti dall'organismo di diritto pubblico Euro lavoro S.c.a.r.l./AFOL Ovest Milano.

Il secondo livello di selezione, tramite colloquio, delle candidature risultate idonee a seguito delle attività di preselezione di cui al precedente punto, sarà condotto da una Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione.

Il colloquio sarà volto ad accertare la cultura tecnico-professionale e l'attitudine a svolgere il ruolo e le mansioni affidate, nonché teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso.

La presente procedura non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'azienda.

Euro.PA Service S.r.l. fa presente che potrà procedere all'assunzione anche in presenza di una sola candidatura idonea, e che, in qualsiasi momento, potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione, ovvero di non procedere all'assunzione anche qualora la selezione si sia già conclusa.

Ai fini dell'eventuale assunzione i candidati dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti di carattere generale:

a) Cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, a tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;

b) pieno godimento dei diritti civili e politici ed insussistenza, comunque, di alcuna delle circostanze impeditive di cui all'art. 2382 c.c.;

c) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

d) idoneità fisica alle mansioni da svolgere (la Società ha facoltà, in base alla normativa vigente, di far sottoporre a visita medica di controllo, prima dell'assunzione, i candidati e vincitori al fine di verificare la loro idoneità alle mansioni da svolgere);

e) non aver riportato condanne penali per reati non colposi che prevedono pene superiori ad anni due; ovvero per reati contro il patrimonio o commessi con violenza su persone o cose; non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione anche patrimoniale; provvedimenti di rinvio a giudizio per reati contro la P.A., la fede pubblica e il commercio, reati fallimentari o quelli di cui all'art. 51 comma 3 bis-ter-quater-quinquies c.p.p.;

f) non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali, o in rapporti di coniugio, parentela o affinità con i componenti degli organi sociali;

g) non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013;

h) non aver riportato condanne, anche non definitive o derivanti da patteggiamento, per uno dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001.

## **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE CANDIDATURA**

Per candidarsi alla posizione lavorativa oggetto di selezione occorre accedere al sito internet: [www.afolovestmilano.it](http://www.afolovestmilano.it), entrare nella sezione LAVORO, cliccare OFFERTE DI LAVORO ed inserire nell'apposito spazio "CERCA" il Codice Selezione 30047 – RESPONSABILE AREA OPERATIVA ENERGY & GAS.

Il termine inderogabile di presentazione delle candidature, esclusivamente in via telematica secondo le modalità sopra indicate, è fissato per le ore 24,00 di venerdì 20 novembre 2020.

Legnano 30 ottobre 2020.

**Euro.PA Service S.r.l.**

Il Presidente

Sig. Luca Monolo

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE  
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005